

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām  
 un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
	<b>Prēmija</b> saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi"	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otro daļu ; Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” (turpmāk – noteikumi Nr.66) 35.punktu.
	<b>Piemaksa</b> , ja darbinieks papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus	Līdz 30% no mēneša algas	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
	<b>Naudas balva</b>	Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punktu. Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu var izmaksāt naudas balvu 25%, 50%, 75% vai 100% apmērā no mēneša algas.

## Informācija par darbinieku sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Mācību izdevumu kompensācija	Līdz 30% no gada mācību maksas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu (turpmāk – VPIADAL) 26.pantu.
2.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Saskaņā ar VPIADAL 27. pantu, NEVIS apstiprinātajām mācību vajadzībām un iestādei pieejamajiem finanšu līdzekļiem.
3.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	50 procentu apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendārā gada laikā	Saskaņā ar VPIADAL 3. panta ceturtais daļas 7.punktu.
4.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50 procentu apmērā no mēneša algas	Saskaņā ar VPIADAL 3. panta ceturtais daļas 8. punktu; ikgadējās darbības novērtējumu un iestādei pieejamajiem finanšu līdzekļiem.
5.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Saskaņā ar VPIADAL 37.pantu;
6.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	214,43 eiro, vienas minimālās mēneša darba algas apmērā.	Saskaņā ar VPIADAL 20.pantu.
7.	Atlaišanas pabalsts	VPIADAL noteiktajā apmērā	Saskaņā ar VPIADAL 17. pantu.
Atvaļinājumi, papildatvaļinājumi, brīvdienas, atpūtas dienas			
8.	Papildatvaļinājums	5 līdz 8 darba dienas	Saskaņā ar Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103. punktu un ikgadējam darba izpildes vērtējumam.

9.	Papildatvaļinājums saskaņā ar Darba likuma 151. panta pirmo daļu.	līdz 3 darba dienām	Saskaņā ar Darba likuma 151. panta pirmo daļu.
10.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Saskaņā ar VPIADAL 44. pantu.
11.	Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4. klasē	1 darba diena	Saskaņā ar VPIADAL 3. panta ceturto daļu.
12.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	3 darba dienas	Saskaņā ar VPIADAL 3. panta ceturto daļu.
13.	Apmaksāta brīvdiena darbinieka vai viņa bērna izlaiduma dienā	1 darba diena	Saskaņā ar VPIADAL 3. panta ceturto daļu.
14.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	2 darba dienas	Saskaņā ar Darba likuma 74. panta pirmo daļu.
15.	Apmaksātas atpūtas dienas sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu ārstniecības iestādē	līdz 5 darba dienām gadā	Saskaņā ar Darba likuma 74. panta pirmo daļu.